

Внесены изменения в КД № 2925 от 14.10.22

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

22 09 20 23

Регистрационный №

ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЙ №

Дополнительное соглашение N 4  
к Коллективному договору  
от 14.10.2022 г. N 2925  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад компенсирующего вида № 37 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 37 г.Кузнецка)  
на 2022-2025 год(ы)

"18" сентября 2023 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Пиуновой Ирины Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя профкома Брыковой Елены Викторовны, действующего на основании Протокола № 1 профсоюзного собрания МБДОУ ДС № 37 от 15.05.2019 г, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 18. 09. 2023 г. N 3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от " 14" 10. 2022 г. N 2925, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "14" 10. 2022г. N 2925 на 2022-2025 год (ы):

В Приложение № 4 Коллективного договора от 14.10.2022 г. № 2925 на 2022-2025 Приложения №1, № 2, № 13 к Положению о системе оплаты труда работников, изложить в следующей редакции:

#### Приложение № 1

#### «Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений образования (рублей)»

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Наименование должностей о квалификационным уровням</i>	<i>Размер оклада педагогических работников (рублей)</i>
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	11370
	Музыкальный руководитель	11370
2 квалификационный уровень	Социальный педагог	11655
3 квалификационный уровень	Воспитатель	11950
	Педагог-психолог	11950
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	12250
	Учитель-дефектолог	12250
	Учитель-логопед	12250

#### Приложение № 2

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы:	
от 2 до 5 лет	350
от 5 до 10 лет	650
от 10 до 20 лет	980
свыше 20 лет	1 400
Квалификационная категория:	
Высшая квалификационная категория	4 640
Первая квалификационная категория	2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

### Приложение № 13

#### Коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста


Должность	Размер коэффициента
Старший воспитатель	0,26
Учитель-логопед	0,36
Педагог-психолог	0,22
Учитель-дефектолог	0,36
Воспитатель	0,92
Музыкальный руководитель	0,26
Инструктор по физической культуре	0,26

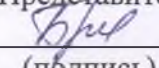
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 год (годы) распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 г.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 год (годы).

Представитель работодателя:  
  
Пиунова И.В.  
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:  
  
/Брыкова Е.В.  
(подпись) (Ф.И.О.)